



NEWS ECO



シブヤパイピング工業株式会社

TEL 052-221-6911 FAX052-201-9681

URL <http://www.shibuya-p.com>

「シブヤの桜」は暖かな日が続いたことから、例年に比べ7日早い3月19日に名古屋気象台の開花宣言にあわせて開花。1週間後の26日に満開となりました。

シブヤに入社した多くの社員がこの満開の桜をめぐり社会人としてのスタートを切りました。

皆さんご存知のように新社屋の建設計画に伴い、うらかな春の陽と満開の桜の下でのラジオ体操も今年が最後となるかもしれません。ちょっと寂しさを感じるのは私だけではないでしょう。

4月2日、経営計画書発表が行われ、新年度がスタートしました。74期・重点取組み課題として

- 1) 省力化に向けた構造改革(働き方改革)
 - 2) 採用強化 3) 事務業務改善 4) 連携向上
- の4項目が示されました。

重点4項目を全社を挙げて取り組むべき「内外の課題」「リスクと機会」と捉え「年間改善活動計画書」に品質・環境方針、ISO目標とともに、反映し、課題克服に取り組んでいきましょう。



満開の花で春到来を、豊かなみどりの木陰で涼しい夏を、秋は色鮮やかに装い、枯れ葉舞う冬と四季の変化を告げてくれた「桜」。・・・を何とか残したいと「挿し木」をしてみました。結果は半年ほど経たないと判明しません。もし、苗木が出来たら新社屋完成時に場所が確保できれば第二代目のシブヤの桜として植樹したいと思っています。
桜に始まり、ポタン、スマレ、クレマチス、バラ・・・次々と花々が咲く季節の到来です。

【ISO14001掲示板】「食品ロス」を減らそう

〈第2回〉 (政府広報オンラインより)



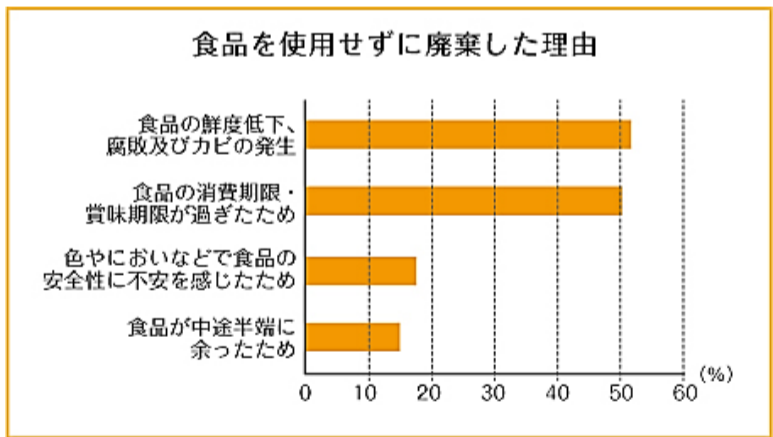
☆☆「食品ロス」は様々な場面で発生 約半数は家庭から

食品ロスは、食品メーカーや卸、小売店、飲食店、家庭など、「食べる」ことに関係する様々な場所で発生しています。食品メーカーや卸、小売店では食品メーカーなどが設定する、加工食品の製造日から賞味期限までの期間を3等分してメーカーからの納品期限や店頭での販売期限を設定する商慣習、いわゆる3分の1ルールがあります。これにはメーカーなどに返品される食品や欠品を避けるために保有し、期限を超えた在庫などが該当しますが、品質上、まったく問題なく食べられるものです。また、レストランなどの飲食店でも、客が残した料理のうち、特に野菜や穀類などが食品ロスとなっています。

家庭においても食品ロス全体の約半数にあたる年間約302万トンが発生しています。食材別にみると最も多いのは野菜、次いで調理加工品、果実類、魚介類です。食品を食べずに捨てた理由として多いのは、「鮮度の低下、腐敗、カビの発生」「消費期限・賞味期限が過ぎた」などが挙げられています。

家庭から出される生ごみの中には、手つかずの食品が2割もあり、さらにそのうちの4分の1は賞味期限前にもかかわらず捨てられているものです。そのほか、調理の際での、野菜の皮剥きや肉の脂身を取り除きなど、食べられる部分を過剰に捨てていることも食品ロスの原因となっています。

	食品ロスとなっているもの	発生量
食品メーカー	定番カット食品や期限を超えた食品などの返品 製造過程で発生する印刷ミスなどの規格外品	約330万トン
小売店	新商品販売や規格変更に合わせて店頭から撤去された食品 期限を超えたなどで販売できなくなった在庫 など	
レストラン などの飲食店	客が食べ残した料理 客に提供できなかった仕込み済みの食材 など	
家庭	調理の際に食べられる部分を捨てている 食べ残し 冷蔵庫などに入れたまま期限を超えた食品 など	約302万トン
合計		約632万トン



家庭での食品ロスを削減できれば、食べ物の廃棄量を減らすという環境面だけでなく、家計面にとってもメリットがあります。次回はそのためのヒントをいくつかご紹介します。

【ISO内部監査終了】

2017年度後期内部監査が3月23日の浜松支店を皮切りに4月4日の三河営業所・本社事務部門まで延べ5日間に渡って行われました。

監査員の方々、お疲れ様でした。監査結果については4月10日のチームリーダー会議、18日のマネジメントレビューの結果を踏まえて5月号で報告します。

マネジメントレビューの結果を今後の活動に活かして行きましょう。



【2018年度・ISO年間予定】

4月 13日	内部監査チームミーティング	10月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
18日	マネジメントレビュー(定期・73期分析報告)	31日	年間改善活動計画書提出(後期)
30日	年間改善活動計画書計画提出(前期)		目標カード提出(後期)
	目標カード提出(前期)	◎前期目標カードによる、社長面談予定	
5月 1日	クールビズ開始	下旬	☆JQA外部定期審査
18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)	11月 19日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
6月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)	12月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
7月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)	1月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
8月 21日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)	2月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
31日	年間改善活動計画書(前期)評価提出	28日	年間改善活動計画書提出(最終評価)
	◎内部監査(8月下旬～9月上旬)	3月 18日	マネジメントレビュー(月例幹部会議)
9月 18日	マネジメントレビュー(定期・74期分析報告)	28日	目標カード提出(最終評価)
30日	目標カード提出(前期評価)		◎内部監査(3月下旬～4月上旬)